

ŠC PET LJUBLJANA
Višja strokovna šola
Celjska ulica 16
1000 Ljubljana



ZAPISNIK

SESTANKA KOMISIJE ZA SPREMLJANJE IN ZAGOTAVLJANJE KAKOVOSTI VSŠ Z DNE, 22. 11. 2018

Vabljeni: dr. Samo Božič, mag. Ludvik Pevec, dr. Helena Povše, Boštjan Tavčar, Andrej Hozjan (študent EKO) in Martin Šerbinek (študent TK) in mag. Alojz Hudobivnik (predsednik), ravnatelj VSŠ, Tina Mlakar (bibliotekarka)

Prisotni: Vsi vabljeni so bili prisotni

Dnevni red:

1. Pregled sklepov zadnje seje,
2. Poročilo s konference o kakovosti VSŠ,
3. Ocena vsebine LDN za 2018/19,
4. Karierni center VSŠ, delovanje, promocija,
5. Razno.

Sestanek se je pričel ob 16.15 uri v sejni sobi.

Dnevni red je bil, kot predstavljen v vabilu, sprejet.

AD1 Uvod v sestanek in kratek pregled sklepov zadnje seje.

AD2 Hudobivnik je predstavil poročilo s konference VSŠ 6.11.2018. Poudarki: Izmenjava izkušenj; PROCSEE projekt - šola mora imeti misijo (zdaj) in vizijo (prihodnost); partnerstvo se priporoča, vendar ne pretesno; kriteriji za odličnost šol. Nekatere šole vložijo veliko v promocijo, vendar je ob tem potrebno upoštevati razliko zasebne in javne institucije.

AD3 Člani komisije so pregledali LDN 2018/19 in podali nekaj pripomb za izboljšanje. Kvaliteten LDN predstavlja osnovo za planirano delo in s tem zagotavlja kvaliteto. Opomnik za manjkajoč koledar izpitov (Že razposlan). Izpostavljen problem tehnične opremljenosti. MUNERA opis projekta – potrebno pravilno pozicioniranje, da ne bi zaradi tega izgubili čas. Vprašanje strokovnosti učiteljev – spodbujanje izobraževanja zaposlenih. Pripombe na LDN glede manjkajočega predavanja - popravki so bili zabeleženi.

AD4 Ga. Mlakar je predstavila vizije Kariernega centra in napovedi dogodkov za letošnje študijsko leto. Aktivnosti se oblikujejo po modelu: načrtovanje – izvedba – povratna

informacija – izboljšave – ponovno načrtovanje. Namen dogodkov je orientacija pri oblikovanju karijerne poti, krepitev veščin iskanja zaposlitve in oblikovanje mehkih veščin, za katere večina delodajalcev izpostavlja, da jih pogrešajo pri zaposlovanju novih kadrov.

AD5 Razno

Prisotni so se v zanimivi razpravi obravnavali različne predloge za izboljšave.

- Pogovor o specializaciji in o ideji odprtih izbirnih predmetov iz obeh programov. (npr. študentje EKO bi lahko obiskali določene strokovne predmete TK, da bi imeli boljši podkovanost in obratno). S to kombinacijo bi bili posebni in zanimivi na trgu dela.
- Samo Božič izpostavi pomen »Ambasadorjev šole« – Prav tako kot profesorji prinesejo določen ugled in odličnost šoli, so študentje naši ambasadorji, to so tisti, ki nesejo besedo o študiju naprej in s tem širijo ugled šole. Primer – Tilen Jeraj, Miha Sukič. Predavatelji naj bodo pozorni že tekom študija in »izluščijo« potencialne študente.
- Izpostavljena je bila slaba udeležba predavateljev na podelitvi diplom in kako bi to spodbudili.
- Ponovno premisliti o ciljni skupini VSŠ. To niso samo mladi med 19-22 let, temveč naj šola ponudi tudi programe za zaposlene, ki potrebujejo osvežitev znanja na vsake 5-7 let.

Sestanek se je zaključil ob 18.50 uri.

Zapisala:
Tina Mlakar

mag. Alojz Hudobivnik
predsednik komisije za kakovost VSŠ



Gradivo:

- Vabilo na 6. sestanek Komisije za kakovost
- LDN za 2018/19
- Poročilo 8. konference VSŠ o kakovosti